

Mandarin

劳工权益

通过发放许可证来保护工人权益



Gangmasters
Licensing Authority

电话: +44 (0)845 602 5020
网址: www.gla.defra.gov.uk

我们该如何帮你？

GLA是一个专门为保护劳工免受剥削而创立的组织。

我们的许可证发放方案是用来规范向新型生产线输出劳工的组织的行为，并确保劳工输出组织（如劳工提供商、雇主、或代理商）和劳工接受组织（如劳工雇佣者、农场主、包装厂）遵循劳工雇佣相关的法律要求。

该许可证发放方案涉及到那些领域？

该许可证发放方案涉及到相当广泛的领域：农业、园艺、林业、渔业加工、贝壳采集、乳牛养殖业、食品及饮料产品包装或加工业。

因此，如果劳工提供商向任何上述领域提供劳工，应先获取雇主许可证。

雇佣权益

劳工的雇佣权益受英国法律保护。有些权益受到法律的即时保护，有些权益能否受到法律保护取决于工作时间的长短。下面简单介绍劳工可以从劳工提供商获得哪些权益。以下是劳工的雇佣权利。

全国最低工资

若您从事的是长期的固定工、短期合同工、或为一家代理公司工作，其工资不应低于全国最低工资。大部分从事农业的工人的工资应高于全国最低工资。若您得到的是计件工资，您仍享受最低工资费率。当然，也有例外情况，如个体户和志愿者。若想获得最新信息，可以免费拨打工资及工作权益服务热线，或访问相关的网址（详见12页）。

工作时长

您每周的工作时间，包括加班时间，不应超过**48**小时，除非您本人愿意工作这么长的时间。劳工提供商应出示能够证明您愿意工作这么长时间的相关记录。

您有权享受每周至少一天的工休。如果您每天工作时间超过**6**个小时，您至少可以休息**20**分钟。

年休假

按照相关法律，从第一个工作日开始，您有权依法享受每年数周的带薪年休假。包括临时工和合同工。最新信息，请联系工资及工作权益服务热线，或直接访问direct.gov.uk。

雇佣合同上应该有有关年休假相关的条款。年休假的待遇是基于正常的工作时间（临时工按比例计算），并按您为雇主工作的时间和正常薪资费率支付。

在离职时，没有享受的假日应以工资的形式支付。若雇主阻止您休假或未付假日薪资，可以联系工资及工作权益服务热线或公民咨询热线就索赔节假日酬薪获取相应帮助。

详细工资单

在发薪日，您应该收到工资单。工资单应注明应发工资总额、实发工资、扣款项、和扣款原因。扣款项每周会有变动，如扣税和保险费均应详细注明。工人应按时收到应发工资，包括假日补贴和病休补贴。

工资扣款项

劳工提供商可以从您的应发工资总额中扣除一定数额的款项，并在工资单上注明这些扣款项。这些扣款项包括法定扣款项，如个人所得税、保险费、您在雇佣合同上允诺的扣款项或您的书面同意的扣款项，如交通费或住宿费。

即使您同意上述扣款项，实发工资应不低于全国最低工资，小数额的住宿费不予考虑。请联系工资及工作权益服务热线获取帮助。

健康和安

雇主对您在工作期间的健康和安负有法律责任。劳工提供商和劳工雇佣者应该对谁应该对劳工的健康和安负责达成一致意见。您应该收到有关健康和安方面的规章制度，并接受免费培训和免费安服装。

病假工资

您的雇佣合同应该注明在病休期间的应付工资。若病休期连续4天或更多日期，您有权享受的最低工资是法定病假工资(SSP)，但是合同可以注明额外的工资或津贴。

条款和条件

本雇佣合同是劳工和雇主之间达成的协议。按照有关法律，若雇佣期超过1个月，劳工应该收到相关的详细的书面条款和条件。

在工作开始后的两个月内，您应该收到书面陈述，必须包括如下信息：

- 劳工姓名
- 雇主
- 工种
- 工作起始日期
- 工作地点
- 工资总额和支付周期（月薪或周薪）
- 工作时间
- 应该享受的假期
- 应该享受的病假工资
- 处罚/开除/投诉程序
- 辞工或开除时应该提供的或收到的通知

只有在获得您的同意后，雇主方可修订本合同的条款和条件。

制止劳工剥削

为了保护您的权益并有权享受法定条件，我们需要您的协助。若发现自己受到不公平或非法对待，请与我们联系：

- 拨打**0845 602 5020** 与我们直接联系。我们的电话开通时间是周一至周五的上午**9**点至下午**5**点；
- 给我们的情报小组发邮件，邮件地址为：
intelligence@gla.gsi.gov.uk；
- 使用我们的匿名汇报表格；该表格可以从 **www.gla.defra.gov.uk** 下载，有多个语种；
- 给我们写信；我们的地址是 **PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB**。

若想与有经验的顾问讨论雇佣权益的问题，请与当地的公民咨询局联系以获取帮助和指导，或拨打工资及工作权益服务热线。

劳工提供商的责任

劳工提供商应持有雇主许可证并依法行事。

若要成功申请到许可证，劳工提供商需证明其达到GLA许可证发放标准（见第10页）。这些标准都是为了保护员工免于虐待和剥削的合法要求。

劳工提供商应继续遵循许可证发放标准以持有该许可证。若您担心劳工提供商未能遵循许可证发放标准或无证经营，请与我们联系。

雇主许可证发放条件也是为了保护劳工的合法权益——雇主有权确保其员工得到公正的对待。

许可证发放标准

GLA可证发放标准规定了需要获得许可证所必须达到的条件。

包括如下方面：

- 任职资格审查
- 工资及个人所得税
- 避免强制性劳工和虐待工人
- 住宿条件
- 工作条件
- 健康和安全
- 招募工人和签署劳工合同
- 劳务分包和采用其他劳工提供商。

更详细信息，请申请GLA许可证发放标准手册。

更多的帮助和指导

很多组织可以提供劳工权益顾问服务，包括：

公民咨询局

在全英国设有办事处，提供免费、公正、保密的顾问服务。

www.adviceguide.org.uk

公民咨询局 – 英格兰和威尔士分局

www.citizensadvice.org.uk

当地办公电话：+44 (0)20 7833 2181

公民咨询局 – 北爱尔兰分局

www.citizensadvice.co.uk

当地办公电话：+44 (0) 289 023 1120

公民咨询局 – 苏格兰分局

www.cas.org.uk

当地办公电话：+44 (0) 131 550 1000

电子政务

提供各个政府部门的相关信息。在雇佣栏目，可以获取有关薪资、休息、假日、健康和安安全、以及裁员方面的指导信息。

www.direct.gov.uk

工资及工作权益服务热线

就全国和农业最低工资、工作时间、及雇佣代理等方面提供咨询，并提供免费电话。

www.direct.gov.uk/paysandworkrights

电话: +44 (0) 800 917 2368

顾问调解仲裁服务局(ACAS)

就劳工权益和解决劳工争端方面提供免费、独立的指导。

www.acas.org.uk

电话: +44 (0) 845 747 4747

贸易联合会 (TUC)

www.tuc.org.uk

电话: +44 (0)20 7636 4030

工作健康和安全

点击有关劳工权益的链接以获取关于健康和安全方面的指导

www.hse.gov.uk

电话: +44 (0) 845 345 0055

国家社会保险号

联系就业中心以获取国家社会保险号

www.jobcentreplus.gov.uk

电话: +44 (0) 845 600 0643

防止犯罪热线

您可随时拨打防止犯罪热线电话以获取免费的有关犯罪的信息，无需留下姓名，电话无跟踪记录。

www.crimestoppers-uk.org

电话: +44 (0) 800 555 111

联系我们



Gangmasters Licensing Authority

PO Box 10272 ■ Nottingham ■ NG2 9PB

www.gla.defra.gov.uk

电子邮件: enquiries@gla.gsi.gov.uk

电话: +44 (0)845 602 5020

