

Russian



# ПРАВА РАБОЧИХ

Защита рабочих посредством  
лицензирования



Gangmasters  
Licensing Authority

тел.: +44 (0)845 602 5020  
[www.gla.defra.gov.uk](http://www.gla.defra.gov.uk)

# Чем мы можем вам помочь

**GLA — это организация, созданная с целью защиты от эксплуатации.**

Наша схема лицензирования обеспечивает регулирование предприятий, которые предоставляют рабочую силу по новому каналу поставки. Схема гарантирует, что предприятия, которые занимаются обеспечением рабочей силы (организации и компании, занимающиеся трудоустройством, посредники по найму рабочей силы или агентства) и предприятия, которым нужна рабочая сила (организации и компании, занимающиеся трудоустройством по договору субподряда, фермеры, фабрики по упаковке продукции) соответствуют стандартам трудоустройства, установленным законом.

## **На какие секторы распространяется данная схема?**

Схема лицензирования покрывает широкий диапазон секторов: сельское хозяйство, садоводство, лесоводство, переработка рыбы, сбор моллюсков, производство молочных продуктов и упаковка или переработка продуктов питания и напитков.

Таким образом, если ваша организация или компания по трудоустройству предоставляет рабочую силу для любого из этих секторов, потребуется лицензия посредника по найму рабочей силы.

# Права наемного работника

Ваши права как работника защищены законом Великобритании.

Некоторые права вступают в силу немедленно, а некоторые — зависят от продолжительности срока работы. Далее представлены основные положения об обязанностях организаций или компаний по трудоустройству рабочей силы. Это ваши права наемного работника.

## **Положение о минимальной заработной плате**

Вы должны получать, по крайней мере, минимальный размер заработной платы, если вы устроились на постоянную работу, работаете по краткосрочному контракту или на агентство. Большинство рабочих в сфере сельского хозяйства имеют право на дополнительную ставку заработной платы сверх минимальной. При получении сдельной заработной платы ставка не должна быть ниже минимальной. Существует несколько исключений, включая индивидуальных предпринимателей и волонтеров. Телефон горячей линии по правам на оплату и работу Для получения самой последней информации обратитесь по телефону бесплатной горячей линии или на веб-сайт (см. стр. 12).

## Часы работы

Вы должны работать не более 48 часов в неделю, включая сверхурочное время, в случае если вы выбрали это. Ваш работодатель должен в письменном виде представить, что вы согласны на дополнительные часы работы.

Вы имеете право брать не менее одного выходного в неделю, и если вы работаете более шести часов в день, у вас должен быть перерыв не менее 20 минут.

## Ежегодный отпуск

По закону вы имеете право на минимальное количество оплачиваемых недель отпуска в год, начиная с первого дня работы. Это касается рабочих, занятых на неполный рабочий день и на установленный срок по контракту. Обратитесь в службу по правам работы и оплаты по телефону горячей линии или перейдите на веб-сайт [direct.gov.uk](http://direct.gov.uk) для получения самых последних данных.

Сведения о праве на очередной отпуск должны быть указаны в контракте о найме. В основу ложатся часы нормированного рабочего дня (для рабочих на неполный рабочий день соответственно), начисленные к оплате во время работы на работодателя и должны быть оплачены в соответствии со стандартной рабочей ставкой.

В случае ухода с работы вам должны оплатить все праздники, которые вы не отгуляли. Если ваш работодатель не разрешит вам взять отпуск или будет иметь задолженность перед вами за отпуск, вы можете обратиться в службу по правам работы и оплаты по телефону горячей линии или в службу консультации граждан для получения инструкций по требованию возврата денег.

### **Перечисленный по пунктам расчетный лист**

Вы должны получить расчетный лист в день выдачи заработной платы, в котором указана заработная плата до вычетов и после, со всеми причисленными бонусами. В листе должна быть приведена сумма и цель отчислений, которые будут взиматься из вашей оплаты труда. Отчисления, которые меняются еженедельно, например, налоги и социальное страхование, должны быть перечислены в каждом расчетном листе. В заранее установленное время вы должны получить установленную ставку заработной платы, включая плату за работу в выходные дни или пособие по болезни.

### **Отчисления из заработной платы**

Ваш работодатель может сделать только определенные вычеты из вашей заработной платы, и эти вычеты должны быть перечислены в расчетном листе. Данные выплаты включают в себя обязательные вычеты, например, налоги и взносы в фонд социального страхования, вычеты, согласованные в контракте о найме или удержания, на которые вы дали письменное разрешение, например, транспорт или проживание.

Но даже при согласии на удержание вычетов, размер заработной платы после них не должен быть меньше минимально установленной заработной платы, за исключением ограниченной суммы за проживание. Обратитесь в службу по правам работы и оплаты за консультацией по телефону горячей линии.

## **Охрана труда**

Ваш работодатель имеет юридическую ответственность за ваше здоровье и безопасность на работе. Что же касается вашей организации или компании, занимающейся трудоустройством и вашего субподрядчика, то они должны заключить соглашение о том, кто будет нести ответственность за управление вашим здоровьем и безопасностью. Вам должны предоставить сведения об охране труда, обучение и защитную одежду бесплатно.

## **Пособие по болезни**

В вашем контракте о найме должна быть указана оплата, которую вы получите в случае отсутствия по болезни. Минимальная сумма, на которую вы имеете право — это установленное законом пособие по болезни в случае, если вы отсутствуете четыре дня и более подряд, и в соответствии с вашим контрактом вы можете получить дополнительную плату или компенсационные выплаты.

## **Сроки и условия**

Это соглашением заключается между вами и лицом, на которое вы работаете. По закону, если вас наняли более чем

на один месяц, вам должны предоставить в письменной форме сведения о сроках и условиях работы.

Вы должны получить письменное заявление в течение двух месяцев о начале работы, в котором должны содержаться следующие сведения.

- Ваше имя
- На кого вы будете работать
- Вид работы, который вы будете осуществлять
- Дата начала работы
- Место работы
- Сумма и условия оплаты (еженедельно или ежемесячно)
- Часы работы
- Выходные дни
- Пособие по болезни
- Дисциплинарные процедуры, процедуры увольнения и порядок рассмотрения жалоб
- Уведомление об увольнении или получение следующего освобождения от должности

Работодатель может только изменить сроки и условия контракта с вашего разрешения.

# Давайте вместе остановим эксплуатацию рабочих

Нам нужна ваша помощь, чтобы гарантировать защиту прав и предоставление условий, на которые вы имеете право. Если с вами обращаются несправедливо и неправомерно, обращайтесь к нам.

- Чтобы напрямую с нами связаться, позвоните по телефону 0845 602 5020. Мы работаем с понедельника по пятницу, с 9:00 утра до 17:00 вечера
- Напишите письмо нашим специалистам по адресу эл. почты [intelligence@gla.gsi.gov.uk](mailto:intelligence@gla.gsi.gov.uk)
- Используйте анонимную форму отчетности, которая представлена на нескольких языках в Интернете по адресу [www.gla.defra.gov.uk](http://www.gla.defra.gov.uk)
- Напишите в нашу организацию по адресу GLA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB.

Если вы хотите обсудить права наемного работника с опытным консультантом, обратитесь в местное бюро консультации населения за помощью и рекомендациями или позвоните в службу по правам работы и оплаты по телефону горячей линии.



# Ответственность организации или компании, занимающейся трудоустройством

Организация или компания, занимающаяся трудоустройством, должна иметь лицензию посредника по найму рабочей силы для работы на законном основании в регулируемых секторах.

Для успешного применения лицензии организации или компании, занимающиеся трудоустройством, должны будут показать, что они соответствуют условиям стандартов лицензирования GLA (см. стр. 10). Стандартами являются все законные требования для защиты рабочих от плохого отношения и эксплуатации.

Организации или компании, занимающиеся трудоустройством, должны продолжать отвечать требованиям стандартов лицензирования, чтобы сохранить лицензию. Если вы обеспокоены тем, что организация или компания, занимающаяся трудоустройством, не соответствует стандартам или работает без лицензии, вам следует обратиться к нам.

Не только условия получения лицензии для посредников по найму рабочей силы, но также и ваши законные права — за которые ваш работодатель несет ответственность — гарантируют справедливое отношение.

# Стандарты лицензирования

Чтобы соответствовать требованиям для получения лицензии, необходимо отвечать следующим стандартам лицензирования GLA.

Затронутые сферы:

- Проверка на профессиональную пригодность и добросовестность
- Своевременная выплата заработной платы и налогов
- Предотвращение принудительного труда и ненадлежащего обращения к рабочим
- Условия проживания
- Условия труда
- Охрана труда
- Условия найма рабочей силы и договорные отношения
- Заключение субподрядного договора и использование других организаций и предприятий, занимающихся трудоустройством

Для получения дополнительных сведений вы можете попросить копию буклета стандартов лицензирования GLA.

# Дальнейшая помощь и рекомендации

Существует большое количество организаций, предоставляющих подробные рекомендации по всем правам наемного работника.

## **Бюро консультации населения**

Бесплатные, объективные и конфиденциальные рекомендации по всем возникающим проблемам с местными офисами в Великобритании. [www.adviceguide.org.uk](http://www.adviceguide.org.uk)

## **Бюро консультации населения — Англия и Уэльс**

[www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)

Телефон: +44 (0)20 7833 2181

номер ближайшего офиса

## **Бюро консультации граждан — Северная Ирландия**

[www.citizensadvice.co.uk](http://www.citizensadvice.co.uk)

Телефон: +44 (0) 289 023 1120

номер ближайшего офиса

## **Бюро консультации граждан — Шотландия**

[www.cas.org.uk](http://www.cas.org.uk)

Телефон: +44 (0) 131 550 1000

номер ближайшего офиса

## **Охрана труда на работе**

Для просмотра подробных сведений щелкните ссылку по правам рабочих в разделе исполнительного комитета по вопросам охраны труда и техники безопасности.

[www.hse.gov.uk](http://www.hse.gov.uk)

Телефон: +44 (0) 845 345 0055

## **Номер социального страхования**

Обратитесь в центр по трудоустройству для подачи заявления на получение номера социального страхования.

[www.jobcentreplus.gov.uk](http://www.jobcentreplus.gov.uk)

Телефон: +44 (0) 845 600 0643

## **Специалисты по борьбе с преступлениями**

В любое время вы можете бесплатно обратиться к специалистам по борьбе с преступлениями с информацией о преступлении. Вам не нужно оставлять свое имя и ваш звонок не будет отслежен

[www.crimestoppers-uk.org](http://www.crimestoppers-uk.org)

Телефон: +44 (0) 800 555 111

## **Связь с правительством**

Сведения от большого диапазона правительственных ведомств — см. раздел о трудоустройстве для получения информации об оплате, перерывах, причитающихся выходных, охране труда и увольнении рабочих.

[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)

## **Телефон горячей линии по правам на оплату и работу**

Рекомендации по минимальному размеру заработной платы в секторе сельского хозяйства, рабочим часам и агентствам по трудоустройству. Звонок бесплатный.

[www.direct.gov.uk/paysandworkrights](http://www.direct.gov.uk/paysandworkrights)

Телефон: +44 (0) 800 917 2368

## **Служба консультации, примирения и арбитража (ACAS)**

Предоставляет бесплатные, независимые рекомендации по правам наемного работника и решению производственных споров.

[www.acas.org.uk](http://www.acas.org.uk)

Телефон: +44 (0) 845 747 4747

## **Британский конгресс тред-юнионов (БКТ)**

[www.tuc.org.uk](http://www.tuc.org.uk)

Телефон: +44 (0)20 7636 4030

# Как с нами связаться



Орган, имеющий право выдачи лицензии посредникам по найму рабочей силы

Gangmasters Licensing Authority

PO Box 10272 ■ Nottingham ■ NG2 9PB

[www.gla.defra.gov.uk](http://www.gla.defra.gov.uk)

эл. почта: [enquiries@gla.gsi.gov.uk](mailto:enquiries@gla.gsi.gov.uk)

тел.: +44 (0)845 602 5020

